

PROJETO DE LEI Nº 148 , de 07 de junho de 2023.

Dispõe sobre o horário especial para servidor municipal deficiente ou que possua cônjuge, filho ou dependente com deficiência, no âmbito do Município de Itabirito/MG e dá outras providências.

Art. 1º - Fica assegurado o direito a horário especial de trabalho aos servidores públicos municipais com deficiência, integrantes da Administração Direta e Indireta, assim como para os servidores com filho, cônjuge ou dependente com deficiência, mediante comprovação e avaliação da necessidade.

§ 1º - Para a concessão de horário especial a servidor, deve-se justificar a necessidade da redução da jornada pelas dificuldades ou impeditivos para a execução das atividades inerentes ao cargo, emprego ou função pública.

§ 2º - Para concessão de horário especial a servidor que tenha filho, cônjuge ou dependente com deficiência, é preciso demonstrar que a condição requeira cuidados especiais, que justifiquem o benefício, comprovando com documentos.

§ 3º - A garantia estabelecida neste artigo somente será concedida ao servidor público que cumprir o mínimo de oito horas diárias de jornada de trabalho.

Art. 2º - Para fins desta lei, considera-se:

- I. Pessoa com Deficiência: aquela pessoa que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas, nos termos da Lei Federal nº 13.146, de 06 de julho de 2015;
- II. Horário Especial: a redução da carga horária de trabalho prevista na carreira do servidor, com o limite de redução em até 30% (trinta por cento) da carga horária original, e o cumprimento mínimo de 28 (vinte e oito) horas semanais, sem obrigação de compensação das horas, sendo vedada a redução dos vencimentos;
- III. Servidor Público: toda pessoa física que, legalmente investida em cargo público, de provimento efetivo ou em comissão, presta serviço remunerado à Administração Pública Direta ou Indireta do Poder Executivo do Município de Itabirito;
- IV. Avaliação da Deficiência: quando necessária, será biopsicossocial, realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar e considerará os impedimentos nas funções e nas estruturas do corpo, os fatores socioambientais, psicológicos e pessoais, a limitação no desempenho de atividades e a restrição de participação nas atividades cotidianas.



Art. 3º - Na hipótese em que ambos os pais sejam servidores públicos municipais, a redução prevista no caput do Artigo 1º desta lei, será assegurada somente a um deles, mediante escolha.

Art. 4º - A redução da carga horária se dará mediante requerimento do servidor, dirigido ao titular do órgão de lotação do seu cargo ou função, acompanhado de laudo médico fornecido por profissional habilitado, aprovado pela perícia médica do Município (SESMT) e demais documentos necessários, conforme regulamentação.

§ 1º - Do laudo médico deverá constar o código (CID) da doença motivadora da excepcionalidade.

§ 2º - Caso a deficiência seja de filho, cônjuge ou dependente, o servidor deverá instruir o requerimento com documento probatório do vínculo familiar, assim como especificar o prazo, o período e a carga horária necessários para o desenvolvimento dos cuidados à pessoa deficiente.

Art. 5º - Competirá ao Setor Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT à análise da documentação apresentada e a emissão do laudo conclusivo.

§ 1º - No laudo conclusivo, o médico responsável pelo ao Setor Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT deverá manifestar se favorável ou desfavorável ao atendimento do pedido efetuado pelo servidor.

§ 2º - O laudo conclusivo deverá ser encaminhado ao titular do órgão de lotação do cargo ou função do servidor solicitante, juntamente com o requerimento original.

§ 3º - O laudo médico apresentado pelo servidor deverá ser arquivado em prontuário próprio no SESMT.

Art. 6º - Caberá ao titular do órgão de lotação do cargo ou função, após manifestação do SESMT, expedir o respectivo despacho concessório ou denegatório da redução da carga horária.

Parágrafo Único - O despacho terá eficácia apenas no âmbito do serviço público municipal e, em caso de mudança de local de lotação do cargo ou função do servidor, prevalecerá para os efeitos a que se destina.

Art. 7º - A autorização do benefício deverá ser renovada no mínimo a cada ano, sucessivamente, enquanto perdurar a situação, mediante apresentação de requerimento do servidor público ao órgão competente, sendo permitida quantas renovações forem necessárias, devendo em todas as renovações apresentar toda a documentação exigida na presente lei.

Parágrafo Único - Sempre que entender necessário, a Administração Pública poderá solicitar a renovação das documentações apresentadas, inclusive nos casos de necessidades permanentes.



Art. 8º - O ato que venha a negar a concessão do benefício deve ser devidamente justificado, cabendo recurso para instância superior.

Art. 9º - A redução da carga horária cessará quando findo o motivo que a tenha determinado, sob pena de devolução aos cofres públicos da importância que recebeu indevidamente pelas horas não trabalhadas, a que estava sujeito a partir da cessação daquela situação, sem prejuízo das demais cominações legais cabíveis e pertinentes ao caso.

Parágrafo Único - No caso de cessada a situação que gerou a concessão do benefício, deverá o servidor beneficiado comunicar esse fato imediatamente ao titular do órgão de lotação do seu cargo ou função, a fim de que seja feito o devido cancelamento da concessão, conforme regulamento.

Art. 10 - A redução da carga horária será considerada como de efetivo exercício para todos os fins e efeitos legais.

Art. 11 - Esta Lei será regulamentada por Decreto.

Art. 12 - Esta Lei **entra em vigor na data de sua publicação**, revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Itabirito, 07 de junho de 2023.


Orlando Amorim Caldeira
PREFEITO MUNICIPAL

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Exmo. Sr. Presidente,
Senhores Vereadores,

Dirijo-me a Vossa Excelência e aos nobres Edis dessa Casa, para encaminhar o Projeto de Lei que *"Dispõe sobre o horário especial para servidor municipal deficiente ou que possua cônjuge, filho ou dependente com deficiência, no âmbito do Município de Itabirito/MG e dá outras providências"*.

A *priori*, urge salientar que o referido Projeto Lei tem como escopo assegurar um direito garantido constitucionalmente, bem como adequar o XXXX ao entendimento do Supremo Tribunal de Justiça (STF).

Sabe-se que o Brasil é signatário da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência de Nova Iorque, e tendo em vista que o referido tratado internacional foi internalizado na forma do art. 5º, § 3º da Constituição Federal, por meio do Decreto nº 6.949, de 25 de agosto de 2009, possui a Convenção o status de Emenda Constitucional.

Em seu art. 4º, a Convenção assinala que os Estados Partes se comprometeram a adotar medidas legislativas e práticas para assegurar e promover o pleno exercício de todos os direitos humanos e liberdades fundamentais por todas as pessoas com deficiência, sem qualquer tipo de discriminação por causa de sua deficiência.

Em consonância aos preceitos da Convenção de Nova Iorque, em 06 de julho de 2015, foi publicada a Lei Federal nº 13.146, que instituiu o Estatuto da Pessoa com Deficiência, que em seu art. 8º assinala o dever do Estado, da sociedade e da família assegurar à pessoa com deficiência, com prioridade, a efetivação dos direitos referentes à vida, à saúde, ao trabalho, ao lazer, à dignidade, ao respeito, à convivência familiar e comunitária, entre outros que garantam seu bem-estar pessoal, social e econômico.

O art. 10 do Estatuto assinala, ainda, que "Compete ao Poder Público garantir a dignidade da pessoa com deficiência ao longo de toda a vida".

Já no art. 35, prevê como finalidade primordial das políticas públicas de trabalho e emprego a promoção e garantia de "acesso e de permanência da pessoa com deficiência no campo de trabalho", além de conferir ao Poder Público a obrigação de criar políticas, que efetivem a equidade em todos os âmbitos da vida para pessoas com deficiência.

Nesse toar, *considerando a obrigação de o Estado assumir uma conduta ativa e de salvaguardar os direitos fundamentais de pessoas*



com deficiência, em 12 de dezembro de 2016, foi editada a Lei Federal nº 13.370, que alterou o § 3º do art. 98 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990, estendendo o direito a horário especial aos servidores públicos federais com deficiência ou que tenham filho, cônjuge ou dependente com deficiência.

Embora o aludido dispositivo refere-se apenas aos servidores públicos federais, muitos Estados e Municípios já estão implementando essa regra para seu funcionalismo.


Ademais, em dezembro de 2022, o Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu, por unanimidade, estender aos servidores públicos municipais e estaduais o direito à redução da jornada de trabalho do servidor público que tenha filho ou dependente com deficiência.

Há de ressaltar que, consoante dados de 2019 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), quase 25% da população brasileira apresenta algum tipo de deficiência. A luta das pessoas com deficiência é histórica, mas recentemente tem conquistado vitórias importantes, colocando no debate público a necessidade de que o Estado seja garantidor de direitos e atue para reduzir injustiças e desigualdades. É nesse sentido que esta lei objetiva flexibilizar a jornada dos servidores públicos municipais que necessitem, seja em decorrência de deficiência própria ou na família. O papel de pais e cuidadores é fundamental na vida de pessoas com certas deficiências, sendo essencial garantir que eles consigam conciliar suas tarefas de cuidado com um trabalho digno.

Com tais considerações, Senhor Presidente, sobretudo em face da relevância da matéria tratada nesta proposição, espero que essa Egrégia Câmara conceda o seu apoio ao presente projeto de lei, apreciando-o **em regime de urgência** e aprovando-o com a maior brevidade possível.

Na oportunidade, renovo a Vossa Excelência e, por seu intermédio, aos seus ilustres pares, a expressão do meu elevado apreço e distinta consideração.

Atenciosamente,



Orlando Amorim Caldeira
PREFEITO MUNICIPAL



PREFEITURA
ITABIRITO

GABINETE

Itabirito, 07 de junho de 2023.

Ofício nº 227/2023-GP

Assunto: Encaminha Projeto de Lei

Senhor Presidente,

Pelo presente, encaminhamos à análise de V. Exa. e dos nobres Edis, **em regime de urgência**, a fim de ser submetido à deliberação dessa Augusta Câmara Municipal, o Projeto de Lei anexo que *"Dispõe sobre o horário especial para servidor municipal deficiente ou que possua cônjuge, filho ou dependente com deficiência, no âmbito do Município de Itabirito/MG e dá outras providências"*.

Senhor Presidente, em face da relevância da matéria tratada nesta proposição, esperamos que essa Egrégia Câmara conceda o seu apoio ao presente Projeto de Lei, apreciando-o **em regime de urgência** e aprovando-o com a maior brevidade possível.

Na oportunidade, renovo a Vossa Excelência e, por seu intermédio, aos seus ilustres pares, a expressão do meu elevado apreço e distinta consideração.

Atenciosamente,

Orlando Amorim Caldeira
PREFEITO MUNICIPAL

A Sua Excelência o Senhor
ARNALDO PEREIRA DOS SANTOS
Presidente da Câmara Municipal de
ITABIRITO – MG.

RECEBIDO

DATA 12/06/2023 HORA 19:12


CÂMARA MUNICIPAL DE ITABIRITO